



Международная онлайн конференция на тему:
**“РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
ПОСРЕДСТВОМ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ: ОПЫТ СТРАН”**

организованная Астанинским хабом госслужбы совместно с Министерством Республики Корея по управлению персоналом, Агентством Республики Казахстан по делам госслужбы и HR Association Qazaqstan

Обоснование: Пандемия Covid-19 стала катализатором внезапных и стремительных изменений в мире, который потребовал от всех участников рынка, в том числе госслужащих, адаптации к новым условиям и поведенческих изменений. В этих условиях госслужащие должны были показать свое умение молниеносно реагировать на динамичные глобальные, региональные и локальные изменения, способность работать в быстро меняющихся внешних условиях.

Новые реалии в большей степени актуализировали важность развития человеческих ресурсов. С учетом действия карантинных мер традиционные формы обучения были переведены в онлайн-среду. Если до пандемии удельный вес электронного обучения госслужащих был небольшим, то в условиях пандемии электронное обучение стало одним из «правильных» решений, которое позволяло госслужащим совмещать необходимость осваивания новых знаний, умений и навыков одновременно успевая при этом работать и жить.

Следует отметить, что не все учебные центры были готовы к кардинальной перестройке процесса обучения, исходя из объективно разного уровня развитости информационной инфраструктуры, обеспеченности электронными образовательными ресурсами и готовности тренеров к использованию цифровых платформ и сервисов в образовательном процессе.

Условиями эффективности электронного обучения являются спроектированность курса с позиции возможностей комплексной реализации всех функций процесса обучения, наличие многообразия используемых методов и вариативность реализуемых приемов обучения, соблюдение соотношения теории и практики, обеспечение принципов наглядности и доступности обучения, рационального сочетания коллективной и индивидуальной форм деятельности обучающихся и др. Только тщательно спроектированное и запланированное электронное обучение обеспечивает достижение результатов обучения. К сожалению, при резком переходе на онлайн обучение возможными упущениями как раз могут быть именно дизайн и проектирование онлайн-курса.

Исходя из своей миссии и с целью содействия глобальному обмену опытом, знаниями и передовой практикой в применении инноваций и поиске наиболее подходящих решений, направленных на повышение эффективности развития человеческих ресурсов в контексте Covid-19, Астанинский хаб госслужбы совместно с Министерством Республики Корея по управлению персоналом, Агентством Республики Казахстан по делам государственной службы и HR Ассоциацией Казахстана организует онлайн-конференцию на тему «Развитие человеческих ресурсов посредством электронного обучения: опыт стран».

Цель: обсудить электронные формы обучения госслужащих, применяемые в странах-участницах Хаба, включая:

- обмен опытом, достижениями и извлеченными уроками;
- рассмотреть прогрессивные, эффективные и инновационные подходы в развитии человеческих ресурсов посредством электронного обучения;



Ministry of Personnel
Management

HR ASSOCIATION
QAZAQSTAN



- способствовать обмену практическим опытом и знаниями на глобальном уровне;
- и расширять сотрудничество и партнерство, включая схемы взаимного обучения.

Участники: представители уполномоченных органов стран-участниц Хаба и других стран, профессиональных организаций и ассоциаций, академий, университетов и институтов, а также международных организаций.

ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ

Дата: 28 июня 2021 года

Время: 11:00 (по времени г. Нур-Султан)

Ссылка на Zoom: <https://undp.zoom.us/j/84615893846?pwd=anRuRzdicFV0aWJ5cm85cG9JeDZQZz09>

ID: 846 1589 3846

Пароль: 112233

Рабочий язык конференции: русский язык.

Будет обеспечен синхронный перевод на казахский, английский, русский и корейский языки

10:45-11:00	Вход в ZOOM Конференцию по ссылке
11:00-11:15	Приветственное слово
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ким Ву Ху, Министр управления персоналом Республики Корея ▪ Анар Жаилганова, Председатель Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы ▪ Алихан Байменов, Председатель Управляющего комитета Астанинского хаба государственной службы
Модератор: Толкын ОМАРОВА , эксперт Астанинского хаба государственной службы	
11:15-11:35	Основной докладчик Вонки Хонг , Директор дивизиона разработки платформы развития человеческих ресурсов Министерства по управлению персоналом Республики Корея <i>Трансформация развития человеческих ресурсов в эпоху пост-коронавируса: интеллектуальная открытая платформа развития человеческих ресурсов правительства Кореи</i>
11.35-11.45	Наталья Алюшина , Глава Национального агентства Украины по вопросам государственной службы <i>Развитие человеческих ресурсов посредством электронного обучения: опыт Украины</i>
11:45-11:55	Гванца Беселиа , Руководитель отдела кадров Бюро государственной службы Грузии <i>Цифровизация процесса обучения: перспективы электронного обучения государственной службы Грузии</i>
11:55-12.05	Маргарита Кадырова , Директор Института профессионального развития Академии государственного управления при Президенте Казахстана <i>Актуальные вопросы электронного обучения в системе повышения квалификации и переподготовки государственных служащих Казахстана</i>
12:05-12:15	Аннела Кииратс , Программный директор Академии электронного управления Эстонии <i>Опыт Эстонской академии электронного управления в моделировании курсов электронного управления для международной аудитории лиц, принимающих решения.</i>
12:15-12:25	Дильшоджон Каримов , Руководитель Управления повышения квалификации госслужащих, Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан <i>Актуальные проблемы и перспективы развития дистанционного обучения государственных служащих: опыт Узбекистана</i>
12:25-12.35	Гульмира Раисова , Председатель Координационного совета HR Ассоциации Казахстана Маргулан Халыкмейрамулы , CEO и основатель WellDone Company, член Попечительского совета Общественного фонда «ITeachMe» <i>Тенденции онлайн-корпоративного обучения в Казахстане</i>
12:35-13:00	Вопросы и ответы. Обсуждение. Подведение итогов.