

Халыққа қызмет ететін құзыретті үкімет құру

Мемлекеттік қызметтегі инновацияларды ынталандыру жөніндегі негізгі жоспарлар

—



Мазмұны



- 01** Инновацияның алғышарттары мен қажеттілігі
- 02** Қабылданған шаралар және сауалнама нәтижелері
- 03** Болашақ бағыттар мен стратегиялар
- 04** 8 саладағы негізгі міндеттер

01

Инновацияның алғышарттары мен қажеттілігі

1

2

3

4



Қоршаған ортадағы өзгерістер: Мемлекеттік басқару ортасындағы трансформация (VUCA)



01

Инновацияның алғышарттары мен қажеттілігі

1

2

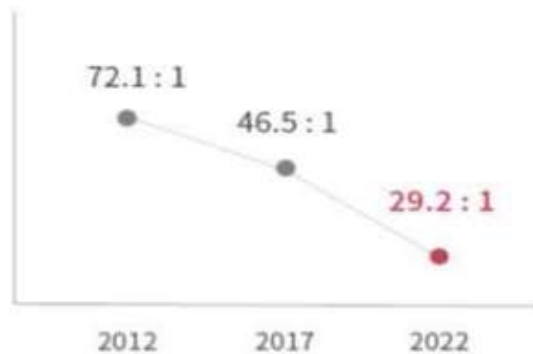
3

4



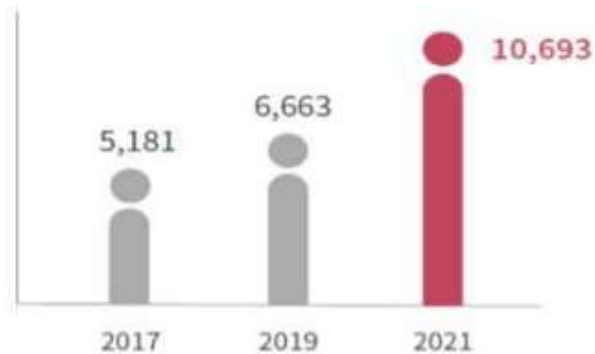
Мемлекеттік қызметтегі өзгерістер: Мыңжылдық ұрпақтың кіруі

Конкурстық деңгей



Ұлттық қызметте бастапқы деңгейдегі мемлекеттік қызметшілер үшін мемлекеттік қызметке емтихан тапсыру үшін конкурстық деңгей

Зейнеткерлер



5 жыл жұмыс істеген кезде жұмыстан шыққан мемлекеттік қызметшілердің саны

01

Инновацияның алғышарттары мен қажеттілігі

1 2 3 4



Қоғамдық үміттер: Үкіметтің жауапкершілігіне қатысты жоғары үміттер

[Үкіметтің жауапкершілігін қоғамдық күту]



(N=1500, өлшем бірлігі: %)

* Дереккөз: Корея Мемлекеттік басқару институтының баяндамасы (2019)

Қабылданған шаралар және сауалнама нәтижелері



■ **Үкімет қабылдаған әрекеттер**

- Мемлекеттік қызметте инновацияларды ынталандыру бойынша міндеттерді анықтау үшін сауалнамалар жүргізілді (2022 жылдың маусым-шілде айлары, шамамен 27000 адамнан сұхбат алынды)
- Мемлекеттік қызметтегі инновациялар бойынша консультативтік топ ұйымдастырып, талқылаулар өткізді (2022 жылғы шілде-тамыз)



Қабылданған шаралар және сауалнама нәтижелері



■ Сауалнама нәтижелері

- Мемлекеттік қызметтегі жұмыс мәдениеті = тік, консервативті, икемді емес
- Жақсартуға арналған аймақтар



Есеп беру және шешім қабылдау
жүйелеріндегі қаттылық



Ұйым мүшелері арасындағы
қарым-қатынастың әлсіздігі



Жоғарылату мен өтемақы
бойынша әділеттіліктің болмауы

03

Болашақ бағыттар мен стратегиялар

Мемлекеттік қызметте инновацияларды ынталандыру жөніндегі негізгі жоспарлар



■ Инновацияға арналған бағыттар

Қазіргі жаңдай

Болашақта күтіледі

Жүйеге бағытталған инновациялар, қысқа мерзімді, нақты мақсаттары жоқ



Таланттарға бағытталған инновациялар, таланттарды Мемлекеттік басқарудың ұзақ мерзімді, нақты мақсаттары

Жеткізушілерге негізделген мәдениет, шамадан тыс реттеу, пассивті және қатаң тәсіл



Адамдарға бағытталған мәдениет, реттеуді өзгерту, белсенді және икемді тәсіл

Байланыс пен икемділіктің болмауы, тік жұмыс мәдениеті



Тұлғааралық дағдыларға, автономияға және көлденең жұмыс мәдениетіне назар аудару.

Сыйақының жұмыс нәтижелеріне сәйкес келмеуі, еңбекке деген ынтасының төмендігі



Жоғары өнімді мемлекеттік қызметкерлер көбірек танылатын және жақсы жұмыс істеуге ынталы өнімді жұмыс ортасы

■ Инновацияға арналған стратегиялар



Таланттар
саласындағы
инновациялар

Мінсіз талантты қайта анықтау және жалдау және оқыту арқылы мемлекеттік қызметкердің жаңа сәйкестігін жасау



Жүйелік
инновациялар

Үкіметтің жауапкершілігін күшейту және жұмыс орнындағы жағдайларды және бағалау/өтемақы схемаларын өзгерту арқылы мемлекеттік персоналды басқарудың жалпы жүйесін жақсарту



Инновациялар
ды кеңейту

Орталық үкімет министрліктерінің жұмыс мәдениетін бағалау, бағалау нәтижелері бойынша кері байланыс жасау және жергілікті өзін-өзі басқару органдары мен мемлекеттік органдарда инновацияларды кеңейту

04

8 саладағы негізгі міндеттер



■ Таланттар саласындағы инновациялар

1) Мемлекеттік қызметтегі идеалды таланттың анықтамасын қайта қарау



Идеал талант профилін қайта анықтау



Таланттарды басқару жүйесін құру

04

8 саладағы негізгі міндеттер



Таланттар саласындағы инновациялар

2) Мемлекеттік қызметшілерді мінсіз талант бейіні негізінде
жұмысқа қабылдау



Идеалды профиль негізінде
қызметкерлерді жалдау



Мемлекеттік қызметшілерді идеалды
бейін негізінде ілгерілету



Алға жылжуды және сіңірген еңбегі
негізінде іріктеуді кеңейту

■ **Таланттар саласындағы инновациялар**

3) Мінсіз таланттарды тәрбиелеуге және мемлекеттік қызметшілерге коммуникативтік дағдыларды дамытуға көмектесуге бағытталған білім беруді қамтамасыз ету



Идеалды талантты тәрбиелеу үшін
білім беруді қамтамасыз ету



Тұлғааралық қарым-қатынас
дағдыларын дамыту және бөлісу



Тұлғааралық дағдылар бойынша
қосымша білім беру курстарын
өткізу

■ Жүйелік инновациялар

4) Бағалау мен өтемақының әділ схемаларын белгілеу



04

8 саладағы негізгі міндеттер

1

2

3

4

Жүйелік инновациялар

5) Икемді және тиімді жұмыс ортасын жасау



Жұмыс орындарында
инновацияларды енгізу
бойынша іс-қимыл
жоспарларын әзірлеу



Жұмыс орнында және
жұмыс уақытында
ікемділікті
ынталандыру



Жұмысты икемді
ұйымдастырудың
пилоттық
бағдарламасын енгізу



Жыл сайынғы демалыс
квотасын енгізу

04

8 саладағы негізгі міндеттер

1

2

3

4

Жүйелік инновациялар

6) Мемлекеттік қызметшілерге дұрыс қағидаттарды ұстануға және ұлттық мүдде үшін жұмыс істеуге мүмкіндік беру үшін Үкіметтің жауапкершілігін күшейту



Бастамашыл басқаруды мемлекеттік
қолдауды күшейту



Қоғамдық тәртіпті бұзғаны туралы
хабарлаған мемлекеттік қызметшілерді
қорғау

■ **Инновацияларды кеңейту**

7) Мемлекеттік қызметтегі инновациялар деңгейін бағалау және консультация алу



Инновациялық көрсеткіштерді әзірлеу



Бағалау және кеңес беру

Инновацияларды кеңейту

8) Барлық үкіметтер мен мемлекеттік мекемелерде инновациялардың нәтижелерін ілгерілету және инновацияларды көтермелеу



Инновация нәтижелерін ілгерілету



Үкіметтер мен мемлекеттік мекемелердегі
инновацияларды кеңейту

Ұлттық көзқарас

Жаңа серпіліс жасайтын ел, бәрі бірге өркендейтін адамдар елі

Азаматтық қызмет

Ұлттық мүдделерді, практикалық, әділеттілік пен парасаттылықты көздейтін құзыретті үкімет

Мемлекеттік қызметтегі
инновациялар





Рахмет