

Кадровое управление и наем государственных служащих в период COVID-19

Июнь 2020 г.

**Министерство по управлению кадрами
Республики Корея**

Содержание

- 1. Текущее состояние по COVID-19 в Республике Корея**
- 2. Меры в сфере кадрового управления гос. служащих**
- 3. Обучение, подготовка, изменения при поощрении в связи с COVID-19**
- 4. Наем и проведение отборочного конкурса в период COVID-19**
- 5. Планы на будущее**

1. Текущее состояние по COVID-19 в Республике Корея

- 20 января 2020 г. первый случай заболевшего COVID-19, резкое увеличение заболевших началось с конца февраля
- 23 февраля 2020 г. правительство Республики Корея объявило о наивысшем уровне эпидемиологической угрозы (переход от «оранжевого-3» уровня к «красному-4»)
- 29 февраля 2020 г. количество заболевших в день достигло 909 чел.
- После апреля 2020 г. стабилизация ситуации, в настоящее время сохранение уровня заболевших в сутки в пределах 50 чел.
 - Помимо заболевших, въезжающих из других стран, продолжают определяться случаи внутри страны

2. Меры в сфере кадрового управления гос. служащих

- Министерством по управлению кадрами создано **Бюро экстренного реагирования в условиях COVID-19** (5 марта)
 - Глава бюро (министр), зам. главы бюро (зам. министра), формирование групп по принятию мер по 5 направлениям*
- * Общее управление, наем, служба, развитие кадров, вознаграждение в экстренных обстоятельствах
- Подготовка и реализация **адресного руководства** в изменяющихся условиях COVID-19
 - Управление служебным процессом, гибкий рабочий график, проведение обучения и др.
- Упрощение процедуры найма для **быстрого приема экспертов эпидемиологии и медицинских кадров** (с февраля)
- Расширение консультаций центра душевного здоровья, поддержка рассмотрения ущерба при несчастном случае в условиях COVID-19 (с февраля)

3. Обучение, подготовка, изменения при поощрении в связи с COVID-19

① Расширение онлайн обучения и усиление контроля направленных за рубеж

⇒ Отсрочка новых программ обучения в 38 организациях, замена программ на онлайн, индивидуальное обучение и др. меры, объявленные в «Руководстве по управлению обучением» (4 раза)

* После перехода в режим соблюдения дистанции в повседневной жизни снижение плотности, применение онлайн методов обучения и др.

⇒ Проведение онлайн обучения в режиме реального времени с использованием системы видео конференции (с 9 марта)

⇒ Усиление мониторинга условий работы направленных на обучение за рубеж и другие организации, меры по возвращению на время из регионов высокого риска (с февраля)

⇒ Для 173 граждан, вернувшихся из Уханя, Китай, предоставление сооружений Института по развитию человеческих ресурсов на период изоляции (31 января-15 февраля)

3. Обучение, подготовка, изменения при поощрении в связи с COVID-19

- ② Улучшение условий поощрения для государственных служащих, работающих на местах, упрощение процедуры получения возмещения при ущербе
 - ⇒ **Расширение услуг телефонных консультаций** Центра душевного здоровья, проведение комплексного управления по группам, регионам по вопросам моральной усталости (с февраля)
 - ⇒ Поддержка предварительного рассмотрения вопросов **возмещения ущерба государственных служащих, понесших ущерб, осуществляя деятельность в связи с COVID-19**
 - ⇒ **Регулирование максимального количества поощряемых часов переработки** при выполнении работы экстренного реагирования на COVID-19 **(с 57 до 70 часов)**
 - ⇒ Увеличение возможного отдыха после работы в нерабочие дни для служащих, реализующих меры по COVID-19 (1 неделя→ 6 недель), период (максимум 5 дней → 30 дней) (применение официального документа 27 марта)

4. Наем и проведение отборочного конкурса в период COVID-19

① Набор кадров для профилактики в Корее

- ⇒ Экстренная необходимость приема эпидемиологов, работников по карантинным мерам, медицинских кадров и др. для работы в Министерстве здравоохранения и социального обеспечения, Центре по контролю и профилактике заболеваний, региональных медицинских учреждениях
- ⇒ Сокращение срока объявления, прием по предварительному рассмотрению на 3-4 недели быстрее среднего периода набора
- ⇒ Согласно правилам обязательным является прохождение обучения до назначения, назначение на объект прежде всего, принятие мер проведения обучения онлайн после назначения
- ⇒ Активное принятие требований по улучшению условий поощрения для приема лучших экспертов-эпидемиологов

4. Наем и проведение отборочного конкурса в период COVID-19

② Действия в условиях профилактики по конкурсу: процесс

⇒ 25 февраля после повышения уровня угрозы COVID-19 на наивысший объявление об отсрочке конкурсных экзаменов (запланировано на 29 февраля)

⇒ 22 апреля совещание экспертов Центра по контролю и профилактике заболеваний, рассмотрение Центрального штаба по борьбе с чрезвычайными ситуациями и др., утверждение и объявление об изменениях в графике

※ Изменение графика письменного экзамена: (5 ранг) 29 февр.→16 мая, (7 ранг) 22 авг.→26 сент., (9 ранг) 28 марта→11 июля

⇒ 16 мая письменный экзамен для приема по общему конкурсу на 5 ранг центрального правительства

⇒ 13 июня письменный экзамен для приема по общему конкурсу на 9 ранг регионального правительства

※ Письменный экзамен по общему конкурсу на 9 ранг центр. прав-ва (11 июля), на 7 ранг (26 сент.)

4. Наем и проведение отборочного конкурса в период COVID-19

② Действия в условиях профилактики по конкурсу: профилактические меры

Применение профилактических мер для предотвращения заболеваний: проведение с обозначением в качестве ключевой цели безопасности кандидатов



4. Наем и проведение отборочного конкурса в период COVID-19

② Действия в условиях профилактики по конкурсу: обеспечение безопасности кандидатов

- ⇒ **(Предварительное определение объекта контроля)** Предварительное определение, включая объекты контроля, подтвержденные случаи заболевших, находящихся на самоизоляции и др. среди кандидатов
- ⇒ **(Изучение миграционной информации)** Сравнение статистики по заболевшим, въехавшим из других стран, проверка информации о въезде-выезде
- ⇒ **(Применение системы добровольных заявлений)** Действие системы добровольных заявлений, включая состояние здоровья, информацию о въезде-выезде, посещение мест с высокими рисками и др. (8 мая – до проведения экзамена)
- ⇒ **(Подготовка особой процедуры конкурса)** Меры, чтобы кандидаты на самоизоляции по предварительной договоренности с ведомствами по профилактике могли принять участие в конкурсе в отдельном месте

4. Наем и проведение отборочного конкурса в период COVID-19

② Действия в условиях профилактики по конкурсу: меры безопасности в местах проведения экзаменов и в помещении

⇒ **(Контроль у входа)** Единый основной вход в место проведения экзамена, кандидаты, наблюдающие и все другие входящие обрабатывают руки санитайзером, измеряют температуру (бесконтактный термометр)

※ Кандидаты с вероятностью заболевания (температура выше 37,5 °C, симптомы заболеваний органов дыхания) принимают участие в экзамене в отдельном помещении

⇒ **(Обязательное ношение маски)** Обязательное ношение маски в месте проведения экзамена

⇒ **(Сокращение количества кандидатов в помещении)** Значительное сокращение кандидатов в одном помещении по сравнению с предыдущим годом 25-30 чел. → в пределах 15 чел.

⇒ **(Соблюдение дистанции при ожидании)** Распределение работников для контроля при использовании туалетных помещений и др., контроль соблюдения дистанции более 1,5 м

⇒ **(Проветривание помещения)** Регулярное проветривание во время экзамена и во время перерывов

⇒ **(Профилактика до и после экзаменов)** Полная дезинфекция помещений до и после проведения экзамена

⇒ **(Создание системы экстренной связи)** Создание системы экстренной связи с ведомствами профилактики, региональными мед. учреждениями

4. Наем и проведение отборочного конкурса в период COVID-19

③ Результаты безопасного управления профилактическими работами

⇒ (Безопасность в управлении профилактическими работами) Для кандидатов, которые сдавали экзамен в резервных помещениях, проведение проверки состояния здоровья через 2 недели после экзамена, кандидатов с симптомами или вероятностью заболевания не определено

5. Планы на будущее

- Постоянное взаимодействие с целью набора кадров для профилактики, включая экспертов-эпидемиологов и др.
- Подготовка к масштабному письменному экзамену по конкурсному набору на 9 ранг центрального правительства, активное распространение, представление опыта и ноу-хау по профилактике при проведении экзаменов среди правительственных ведомств, гос. организаций и др.
- Изучение и применение мер по бесконтактному найму, активизация мер постоянного набора в небольшом количестве