

*Агентство Республики
Казахстан по делам
государственной
службы*

**Управление
человеческими
ресурсами на
государственной
службе в период
COVID-19: лучшие
практики и решения**

Нур-Султан, 2020



ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО АППАРАТА



Гибкий, сокращенный или дистанционный режимы работы



Совещания и заседания в онлайн режиме



Пересмотр сроков исполнения текущих поручений

ГИБКИЙ, СОКРАЩЕННЫЙ ИЛИ ДИСТАНЦИОННЫЙ РЕЖИМЫ РАБОТЫ



Перевод на
дистнационную
работу от 70 %
до 80 %
служащих



Разгрузка
общественного
транспорта



Обеспечение
безопасности
детей



Сохранение
заработной
платы в
полном
объеме

СОВЕЩАНИЯ И ЗАСЕДАНИЯ В ОНЛАЙН РЕЖИМЕ



Применение
информационных
технологий



Совещания и
переговоры



Онлайн собеседования
с кандидатами на
госслужбу

ПЕРЕСМОТР СРОКОВ ИСПОЛНЕНИЯ ТЕКУЩИХ ПОРУЧЕНИЙ

Поручения не касающиеся вопросов

- обеспечения безопасности
- защиты
- социального и иного обеспечения населения

Удаленное подключение к рабочему месту

- Интранет-портал государственных органов
- Облачный документооборот
- Информационно-правовая система нормативных правовых актов
- Интегрированная информационная система «Е-kuzmet»
- Узкопрофильные ИС («Адресный регистр», «Жилфонд», ЗАГС и др.)

НОРМАТИВНОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ АПРОБИРОВАННЫХ

Регламент дистанционной работы

- Механизмы учёта рабочего времени
- Способы организации работы

Оптимизация расходов

- Содержание зданий
- Покупка мебели и канцтоваров
- Оплата коммунальных расходов

Перевод государственных услуг в электронный формат

- Портал «электронного правительства»
- Консультирование и помощь гражданам

*Агентство Республики
Казахстан по делам
государственной
службы*

**Управление
человеческими
ресурсами на
государственной
службе в период
COVID-19: лучшие
практики и решения**

Нур-Султан, 2020





Спасибо за внимание!