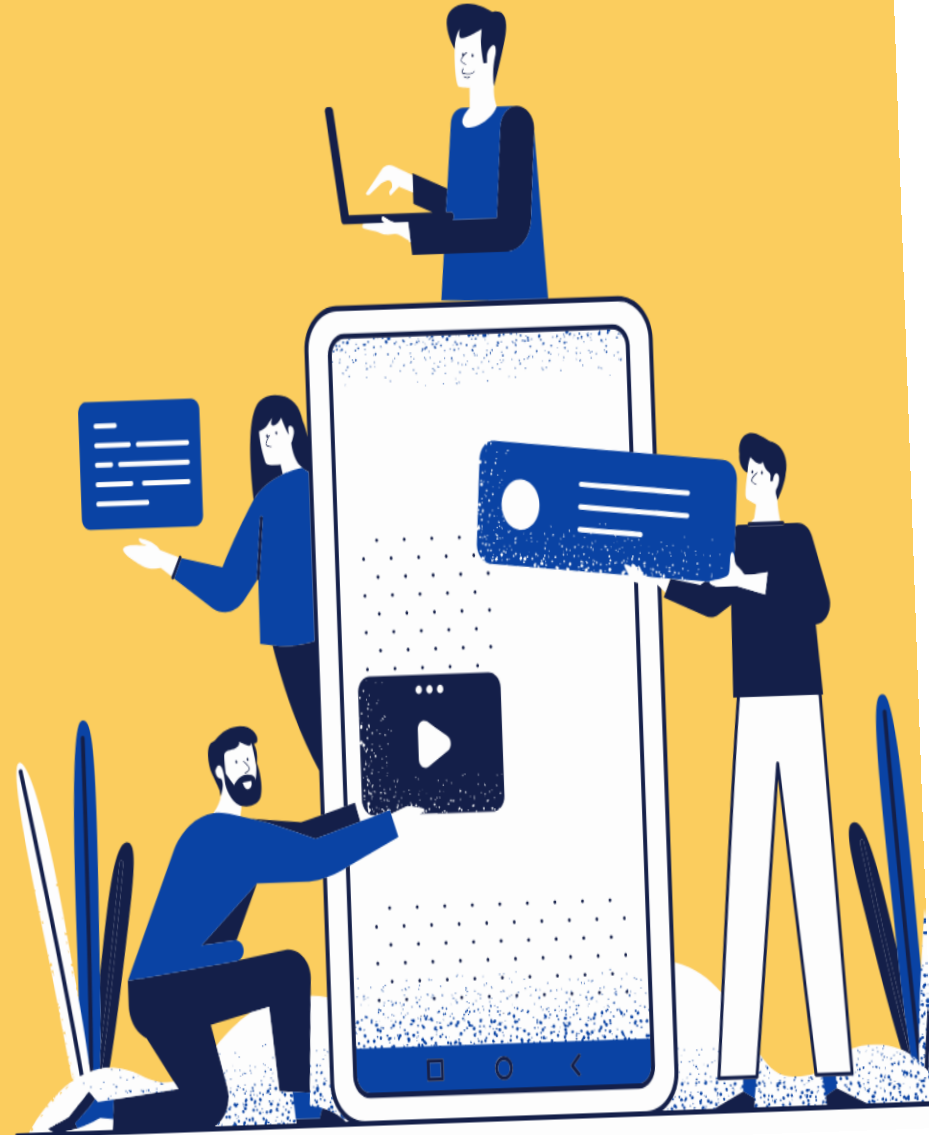




# Новые вызовы HR в Казахстане в 2020 г.



май, 2020г.

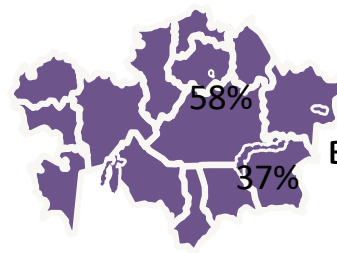


# Профайл участников опроса

130  
участников

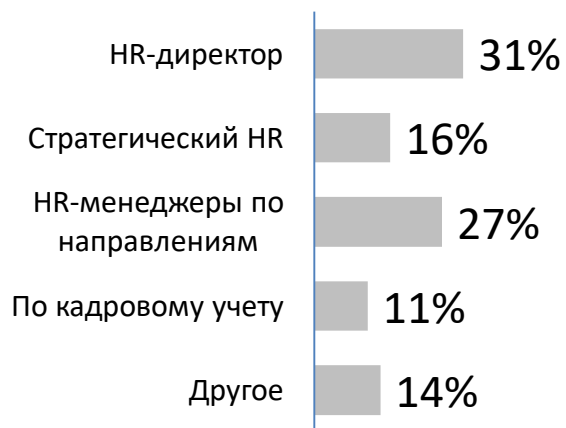
88% 

12%

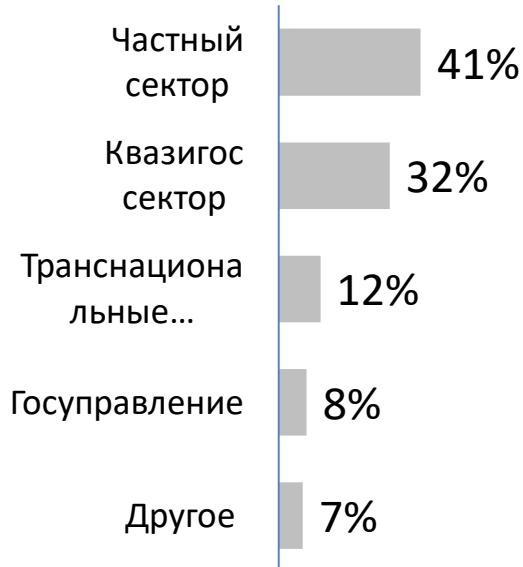


все регионы РК

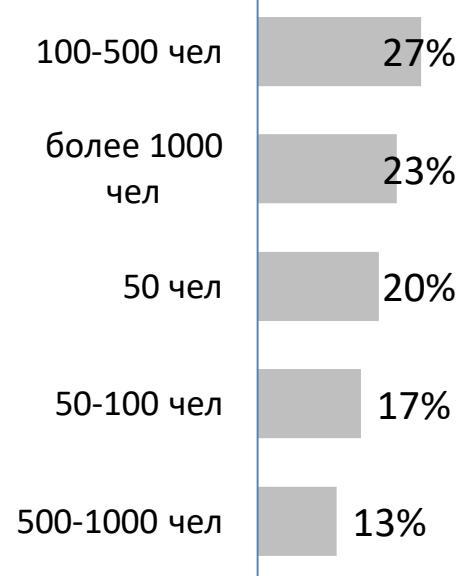
## HR-специализация



## Сфера деятельности



## Численность персонала



Дополнительно использованы результаты фасилитационных сессий, а также глубинных интервью с HR –практиками.



# HR-риски: Возможны ли сокращения сотрудников и оплаты труда?

## Каждый третий HR говорит о сокращении



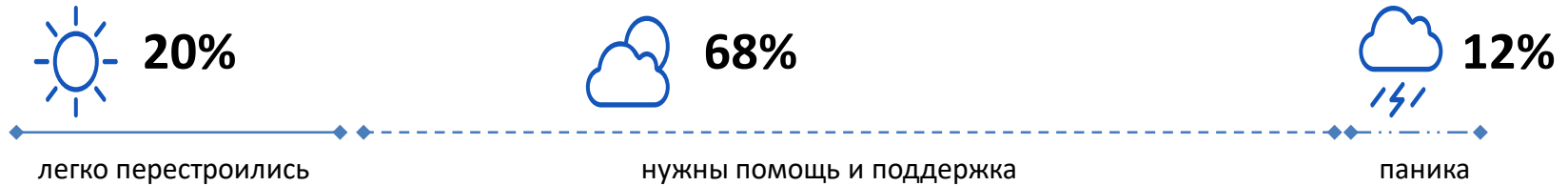
## Больше всего риск сокращения у адм. работников



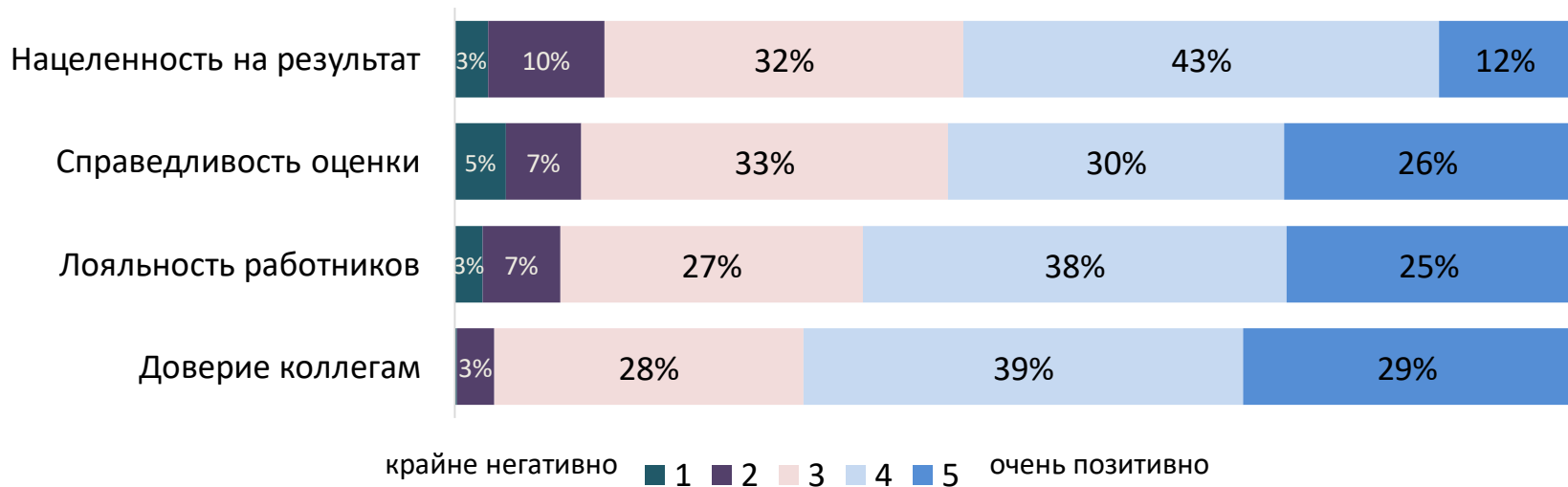
- О высоких рисках сокращений больше говорят представители частного сектора, консалтинга, сферы транспорта;
- Снижение оплаты труда административных работников больше всего возможно среди квазигоссектора, топ-менеджмента среди строительных организаций;
- Снижение оплаты труда или сокращения рассматриваются в крайних случаях;
- HR ищут резервы для сохранения оплаты труда путем направления сотрудников в отпуска в счет будущего периода, организации обучения по кросс-функциональным навыкам, которые пригодятся в будущем



# Эмоциональное восприятие новых условий труда



Атрибуты цифровой корпоративной культуры



- Наиболее «легко перестроились» транснациональные и квазигосударственные организации, где оценки атрибутов цифровой культуры более позитивны
- Поддержка нужна по практикам управления изменениями, вовлеченностью и работе со стрессом
- Паника больше свойственна организациям свыше 1000 человек и с негативными атрибутами цифровой корпкультуры