

## **Уважаемые участники и организаторы международной онлайн конференции!**

Разрешите от имени Агентства развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан поблагодарить вас за участие на данном мероприятии и позвольте представить Вам подготовленный доклад по «Управлению человеческими ресурсами гражданской службы Узбекистана в период борьбы с пандемией COVID-19: проблемы и пути решения».

Распространение Коронавируса по всему миру потребовало от правительства беспрецедентных мер реагирования и принятия комплекса неотложных мер по обеспечению нормального функционирования системы государственной гражданской службы в условия пандемии COVID-19, а также неукоснительного соблюдения санитарно-эпидемиологических норм, рекомендованных Всемирной организацией здравоохранения.

В свою очередь, кризис, вызванный глобальным распространением коронавируса, показал важную роль Агентства развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан, как ответственного за реализацию единой государственной политики в сфере развития человеческих ресурсов и управления персоналом в государственных органах и организациях республики - в применении оперативных действий и проводимой политики по эффективному решению проблем, вызванных пандемией, государственными уполномоченными органами.

Принимая во внимание масштаб и темпы проводимых инициатив в области совершенствования государственной гражданской службы в Узбекистане и важность повышения эффективности деятельности государственных органов и организаций по инициативе руководства страны в октябре прошлого года было создано Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан. В целях комплексной имплементации осуществляемых преобразований в области совершенствования государственной гражданской службы в Узбекистане и повышения эффективности деятельности государственных органов и

организаций, принят Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по кардинальному совершенствованию кадровой политики и системы государственной гражданской службы в Республике Узбекистан» №5843 от 3 октября 2019 года, в соответствии с которым образовано Агентство развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан.

При этом, за сравнительно короткий срок своей деятельности, половина деятельности которого приходится на период пандемии, Агентство успело накопить институциональный опыт управления человеческими ресурсами государственных органов и организаций.

Карантинные меры, введенные в связи с распространением вируса COVID-19, в свою очередь вносят свои коррективы в привычный образ деятельности госслужащих. При этом, в системе госслужбы на сегодняшний день по республике осуществляют свою деятельность около 107,0 тысяч государственных гражданских служащих.

Решением Правительства 29 января текущего года была образована Специальная республиканская комиссия по подготовке «Программы мер по предупреждению завоза и распространения коронавируса» во главе с Премьер-министром. 11 марта 2020 года Всемирная организация здравоохранения официально объявила коронавирус пандемией. В Узбекистане после выявления первого случая коронавируса 15 марта, уже с 16 марта было принято решение о временном закрытии образовательных учреждений с целью предотвращения широкого распространения вируса среди населения.

С 21 марта были приостановлены международные пассажирские перевозки, закрыты все пограничные пункты пропуска. Приостановлена работа заведений общественного питания и развлекательных объектов, общественного транспорта, отменены массовые мероприятия, компании и организации перешли на дистанционный режим работы. Введен запрет на хождение без масок, а с 6 апреля самоизоляция в городах и областных центрах

стала обязательной, было запрещено покидать дома, кроме случаев крайней необходимости.

С 24 марта Специальной республиканской комиссией вводятся ограничительные карантинные меры, а также усиленный порядок по противодействию распространению коронавирусной инфекции с режимом самоизоляции и социального дистанцирования.

Такая незамедлительная реакция, особенно в самой начальной стадии распространения вируса, является весьма эффективной и настоятельно рекомендуется международными экспертами.

С момента обнаружения коронавируса в стране и введения карантинного режима, система государственного управления приняла ряд беспрецедентных мер, направленных на осуществление государственного управления в соответствии с карантинным режимом. Комплекс мер, принятых правительством касательно системы государственной службы Республики Узбекистан, направлены на обеспечение максимальной эффективности кадрового администрирования, реализацию программ по смягчению последствий в максимально возможной степени в контексте эпидемии и положения карантинного режима. Приоритетом комплексов всех мероприятий было обозначено поддержание и охрана здоровья человека, а также организация нормального приемлемого процесса работы. В частности, в этой связи, хотелось бы упомянуть самые важные мероприятия:

1. Государственным служащим было рекомендовано перейти на дистанционный режим работы, в случаях, где она возможна.

2. Сохранены заработные платы государственных служащих, предоставлены трудовые отпуска.

3. Все государственные служащие, продолжающие работать в период карантина, обеспечены соответствующими средствами санитарно-гигиенической защиты и дезинфекции, а также служебным транспортом.

4. Для обеспечения коммуникации гражданских служащих и граждан используются различные онлайн-платформы в целях уменьшения

человеческого контакта и создания условий для социального дистанцирования.

5 Для системы государственной службы разработаны и используются онлайн-учебные платформы, которые предоставляют возможность сохранить процесс непрерывного образования государственных гражданских служащих.

6. Запланированная работа и сотрудничество с международными партнерами продолжается и осуществляется в режиме онлайн посредством использования платформы Zoom и WEBEX, Microsoft Teams.

7. Государством осуществляются необходимые меры по предотвращению безработицы. В частности, в рамках государственной программы «Саховат ва кумак» предпринимаются меры по трудоустройству нуждающихся в поддержке слоев населения, особенно молодых, в получении кредитов для малого бизнеса в целях поддержания самозанятости в период пандемии коронавируса.

Помимо этого, Указом Президента утвержден пакет антикризисных мер и создан Антикризисный фонд при Министерстве финансов. Средства Фонда будут направлены на поддержку предпринимательства и занятости населения; на поддержку спроса и занятости через инфраструктурное строительство; на трудоустройство, строительство дополнительных объектов инфраструктуры в махаллях.

Также, в условиях пандемии Агентством разработан проект Закона «О государственной службе» и выставлен на всенародное обсуждение на правительственном портале [regulation.uz](http://regulation.uz). Законопроект подготовлен с учетом институциональных и организационно-правовых основ государственной гражданской службы. Данный проект состоит из 10 глав и 72 статей, в котором определены:

- цель и сфера применения Закона;
- основные принципы государственной гражданской службы;

- полномочия Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров в области государственной гражданской службы;
- правовое положение (статус) государственных гражданских служащих;
- конфликт интересов и декларирование доходов, имущества и крупных расходов государственных гражданских служащих и их близких родственников;
- национальный кадровый резерв;
- порядок поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы;
- группы и категории государственных должностей;
- квалификационные классы и квалификационные ранги государственных гражданских служащих;
- профессиональное развитие государственных гражданских служащих;
- система оценки эффективности деятельности;
- оплата труда, пенсионное обеспечение и социальная защита государственных гражданских служащих;
- ответственность государственных гражданских служащих.

Вместе с этим, карантинные меры, введенные в связи с распространением вируса COVID-19 имеет положительные стороны, которые отражаются в ускорении процессов цифровизации всех секторов и отраслей экономики, а также направлений кадрового администрирования. В частности, период пандемии ускорил процесс цифровой трансформации управления человеческими ресурсами госслужбы.

В целом, хочу отметить, что введенные ограничительные карантинные меры в свою очередь, станет гарантией предотвращения повторных вспышек инфекции на местах и скорейшего возвращения к нормальной жизни и социально-экономической активности населения Узбекистана.

Пользуясь случаем, хочу еще раз поблагодарить всех участников Конференции за активную работу и пожелать всем успехов.