



# **НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

## **29 января 2021 года принят Указ Президента Кыргызской Республики «О новой государственной кадровой политике»**

### **Цели и задачи указа:**

- **создание условий для кардинального улучшения системы и практики подбора кадров на государственные и муниципальные должности,**
- **реализация конституционного права граждан Кыргызской Республики на равные возможности при поступлении на государственную и муниципальную службу, привлечения в государственные органы и органы местного самоуправления профессиональных кадров и перспективной молодежи,**
- **улучшение морально-нравственных качеств служащих, снижения коррупционных рисков в системе государственного управления**

## Рекомендации государственным органам и органам местного самоуправления, их должностным лицам в рамках Указа:

- ✓ считать, что основной задачей новой государственной кадровой политики является обеспечение справедливого доступа к государственной и муниципальной службе, недопустимость дискриминации, формирование профессионального государственного аппарата, карьерный рост, соответствующие условия для работы, установление достойных условий оплаты труда, социальное стимулирование государственного и муниципального служащего;
- ✓ осуществлять подбор и расстановку кадров в государственных органах и органах местного самоуправления исключительно на основе профессиональных и морально-нравственных качеств кандидатов;
- ✓ не допускать ограничений при подборе кадров по половому, национальному и языковому признаку, а также по признаку инвалидности;

## Рекомендации государственным органам и органам местного самоуправления, их должностным лицам в рамках Указа:

- ✓ обеспечить бережное отношение к человеческому потенциалу, сохранение профессионального кадрового состава органов управления с преемственностью и притоком на службу перспективной молодежи;
- ✓ запретить назначение на государственные и муниципальные должности лиц с запятнанной репутацией, ранее замешанных в коррупционных преступлениях;
- ✓ совершенствовать конкурсный отбор кадров с учетом справедливости, упрощения процедуры отбора и повышения требований к кандидатам;
- ✓ проводить на постоянной основе повышение квалификации и переподготовку кадров;
- ✓ повысить ответственность за надлежащее исполнение должностных обязанностей.

## **Рекомендации уполномоченному государственному органу по вопросам государственной и муниципальной службы Кыргызской Республики в рамках Указа :**

- **Во взаимодействии с государственными органами и органами местного самоуправления, представителями экспертного сообщества и общественностью разработать целостную Государственную стратегию развития и формирования кадров в Кыргызской Республике, определяющую меры по повышению кадрового потенциала государственных органов и органов местного самоуправления, гарантии равных прав граждан при назначении на государственные должности государственной службы всех видов и муниципальные должности за счет унифицированных процедур подбора и карьерного продвижения кадров**

## **Рекомендации уполномоченному государственному органу по вопросам государственной и муниципальной службы Кыргызской Республики в рамках Указа :**

- **обеспечить приоритетность назначения на вышестоящие должности лиц, состоящих в установленных законодательством кадровых резервах;**
- **сформировать постоянно действующую систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;**
- **совместно с государственными органами и органами местного самоуправления организовать формирование качественного состава установленных законодательством резервов кадров для лиц, претендующих на замещение государственных и муниципальных должностей, организовать контроль за использованием данных резервов при кадровых назначениях.**

## Рекомендации в рамках Указа Правительству Кыргызской Республики:

- ✓ во взаимодействии с уполномоченным государственным органом по вопросам государственной и муниципальной службы в ускоренном порядке разработать проекты законодательных актов и иных нормативных правовых актов, определяющих принципы подбора, расстановки и продвижения кадров на государственные и муниципальные должности, в том числе на политические должности, а также на должности в государственных и муниципальных учреждениях, организациях и предприятиях;
- ✓ обеспечить приоритетность назначения на должности лиц, состоящих в установленных законодательством резервах, при строгом соблюдении соответствия кандидатов предъявляемым квалификационным требованиям, по процедурам и механизмам, предлагаемым государственным органом по вопросам государственной и муниципальной службы Кыргызской Республики.

## Реализация Указа

- Государственной кадровой службой Кыргызской Республики образована Конкурсная комиссия и проведены конкурсы на зачисление в Национальный резерв кадров в течении весны и лета 2021 года. Комиссию возглавляет директор Государственной кадровой службы Абдырахман Маматалиев.
- В состав конкурсной комиссии вошли представители Администрации Президента КР, Государственной кадровой службы, ректор Академии госуправления при Президенте КР – профессор Акматалиев А.А., а также представители экспертного сообщества.
- В настоящее время Конкурсы на зачисление в Национальный резерв кадров проходят на постоянной основе.



## Резерв кадров

- ✓ **Внутренний резерв** - это специально сформированная группа квалифицированных и перспективных государственных служащих государственного органа, претендующих на служебное продвижение.
- ✓ **Национальный резерв** – группа кандидатов (резервистов) на замещение главных и высших административных государственных должностей и муниципальных должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы
- ✓ **Карьерный резерв кадров** - где особое внимание будет уделено молодежи, которой предстоит решать задачи развития страны. Лица, состоящие в резерве кадров, будут рекомендованы на высшие и главные государственные и муниципальные должности, на которые назначают в особом порядке (замминистра, эксперты и сотрудники аппарата правительства и другие госдолжности)

### Справочно:

Согласно законодательству, при отборе кадров на высшую и главную должность, назначение производится из лиц, состоявших в Национальном и внутреннем резервах кадров.

## Резерв кадров

- ✓ **Региональный резерв** – группа кандидатов (резервистов) на замещение должности глав местных государственных администраций и их заместителей с обозначением района.

*В настоящее время действует Временное положение о порядке формирования и функционирования резерва кадров для замещения должностей глав местных государственных администраций и их заместителей.*

- ✓ **Цель регионального резерва** – привлечение на должности главы и заместителя глав местных государственных администраций квалифицированных и подготовленных к управлению кадров.

**Справочно:** Региональный резерв формируется из числа лиц, состоящих в Национальном резерве кадров, а также иных лиц, изъявивших желание участвовать в конкурсе для зачисления в региональный резерв, при условии соответствия квалификационным требованиям.

*Лица, занимающие должность главы местной государственной администрации и их заместителей, получившие по итогам аттестации оценку «соответствует замещаемой должности, рекомендуется на повышение», включается Премьер-министром Кыргызской Республики в региональный резерв без конкурсного отбора.*

## Резерв кадров

### ✓ Муниципальный резерв

Летом 2021 года на общественное обсуждение был вынесен проект указа Президента Кыргызской Республики о вопросах формирования и функционирования муниципального резерва кадров для замещения должностей мэров, вице-мэров городов и глав айыл окмоту.

В целях формирования резерва кадров на должности мэров, вице-мэров городов и глав айыл окмоту предлагается утвердить Положение о порядке формирования и функционирования резерва кадров для замещения должностей мэров, вице-мэров городов и глав айыл окмоту.

Также предлагается установить, что при образовании вакантных должностей мэров, вице-мэров городов и глав айыл окмоту выдвижение для избрания или назначение на данные должности осуществляется из числа лиц, состоящих в муниципальном резерве кадров для замещения должностей мэров, вице-мэров городов и глав айыл окмоту, в соответствии с законодательством.

**Справочно:** в настоящее время, после общественного обсуждения, Положение о порядке формирования и функционирования резерва кадров для замещения должностей мэров, вице-мэров городов и глав айыл окмоту проходит согласование в соответствующих структурных подразделениях Администрации Президента КР

В целях реализации данного Указа, проводится конкурс в  
Национальный и региональный резервы кадров:

<https://www.youtube.com/watch?v=q6tuuu-BMkY>

В КР свыше тысячи желающих попасть в  
Национальный резерв кадров

*(демонстрация новостного блока о проведении конкурсов в  
Национальный резерв кадров)*

## Ротация

**Ротация** - перевод или перемещение служащих в системе государственной гражданской службы и муниципальной службы. Ротация проводится при условии соответствия служащих квалификационным требованиям к должности, на которую переводится или перемещается служащий.

### **Ротация проводится в целях:**

- повышения эффективности деятельности государственного органа, органа местного самоуправления;
- рационального использования потенциала служащих;
- повышения карьерной мотивации;
- замещения вакантной должности;
- предотвращения конфликта интересов и снижения риска коррупции.

### **Виды ротации:**

- ротация внутри государственного органа;
- ротация внутри органа местного самоуправления;
- ротация между государственными органами;
- ротация между органами местного самоуправления;
- ротация между государственным органом и органом местного самоуправления.

В целях реализации данного Указа, проводится ротация акимов (глав государственных районных администраций):

[https://www.youtube.com/watch?v=RhR\\_I51o10g&t=81s](https://www.youtube.com/watch?v=RhR_I51o10g&t=81s)

## Региональный резерв кадров

*(демонстрация новостного блока о ротации акимов)*

В рамках реализации Указа Государственная кадровая служба Кыргызской Республики и Академия государственного управления при Президенте Кыргызской Республики инициируют программу обучения руководителей всех уровней, депутатов местных кенешей и резерв кадров

#### Цель программы обучения:

формирование у слушателей целостной системы знаний по различным аспектам теории и практики современного государственного управления и функционирования органов местного самоуправления, в том числе о новой Конституции Кыргызской Республики, цифровых технологиях, о приоритетах, задачах и механизмах реализации новой государственной политики

#### Планируемый контингент слушателей:

- главы и их заместители районных государственных администраций
- резервисты, состоящие в Национальном резерве;
- резервисты, состоящие в Региональном резерве кадров;
- главы местного самоуправления;
- мэры городов;
- депутаты местных кенешей (советов);
- лица из Карьерного резерва.